

## **Gleichbehandlungsbericht**

### **Bericht über die Maßnahmen zur Umsetzung des Gleichbehandlungsprogramms der Stadtwerke Aschersleben GmbH nach § 7a Absatz 5 Energiewirtschaftsgesetz**

**Berichtszeitraum vom 01.01.2023 bis 31.12.2023**

vorgelegt von: Dipl. - Ing. Volker Emmer  
Gleichbehandlungsbeauftragter  
der  
Stadtwerke Aschersleben GmbH  
Magdeburger Straße  
06449 Aschersleben

## Inhaltsverzeichnis

	Seite
Präambel	3
1. Organisationsstruktur der Stadtwerke Aschersleben	3
2. Maßnahmen zur diskriminierungsfreien Ausnutzung des Netzgeschäftes	4
2.1. Gleichbehandlungsmanagement	4
2.1.1. Gleichbehandlungsprogramm	4
2.1.2. Gleichbehandlungsbeauftragter	4
2.2. Umsetzung des Gleichbehandlungsprogramms	4
2.2.1. Organisatorische Maßnahmen	4
2.2.2. Datenverarbeitungssysteme und Internetauftritt	5
3. Überwachungskonzept	6

## **Präambel**

Die Stadtwerke Aschersleben GmbH, nachfolgend auch SWA GmbH genannt, kommt mit diesem Gleichbehandlungsbericht ihrer Pflicht gemäß § 7a Abs. 5 Energiewirtschaftsgesetz nach, einen Bericht über die im vergangenen Kalenderjahr getroffenen Maßnahmen zur Umsetzung des Gleichbehandlungsprogramms der zuständigen (Landes)Regulierungsbehörde vorzulegen und zu veröffentlichen.

Der Berichtszeitraum ist der 01.01.2023 bis 31.12.2023. Der Bericht umfasst die durchgeführten Maßnahmen des Gleichbehandlungsprogramms für das Jahr 2023.

Der Bericht wird vorgelegt von

Herrn

Dipl. Ing. Volker Emmer

Stadtwerke Aschersleben GmbH

Magdeburger Straße 26

06449 Aschersleben

Tel.: 0 34 73 / 87 67 314 Fax: 0 34 73 / 87 67 150

E-Mail: emmer@sw-aschersleben.de

Der Bericht wird der Landesregulierungsbehörde für Elektrizität und Gas des Landes Sachsen-Anhalt vorgelegt und im Internet unter [www.sw-aschersleben.de](http://www.sw-aschersleben.de) und [www.ascanetz.de](http://www.ascanetz.de) veröffentlicht.

### **1. Organisationsstruktur des Unternehmens**

Im Berichtszeitraum waren in der SWA GmbH 30 Mitarbeiter (und 2 Azubis) und im Tochterunternehmen ASCANETZ GmbH, die als Netzgesellschaft tätig ist, 39 Mitarbeiter (und 2 Azubis) beschäftigt.

In der Netzgesellschaft erfolgten ein Geschäftsführerwechsel und Umstrukturierungen. Ein aktuelles Organigramm der Netzgesellschaft ist dem Bericht beigelegt.

Für beide Gesellschaften bestehen unbundligskonforme Organisationsstrukturen.

Gemäß dem Gesellschaftervertrag ist die ASCANETZ GmbH für den Betrieb, die Unterhaltung und die Entscheidung über den Ausbau der örtlichen Verteilungsanlagen für Elektrizität und Erdgas zuständig. Technische und kaufmännische Dienstleistungsverträge regeln unbundligskonform die Tätigkeiten, die beide Gesellschaften gegenseitig erbringen.

Der Geschäftsführer der Netzgesellschaft ist nur dort mit schuldrechtlichem Dienstvertrag angestellt. Er übt keinerlei Funktionen in der Muttergesellschaft aus. Weiterhin übten 14 gewerbliche und 10 angestellte Mitarbeiter Netzaktivitäten und 15 angestellte Mitarbeiter kaufmännische bzw. abrechnungstechnische Tätigkeiten in der ASCANETZ GmbH aus. Somit verfügt die ASCANETZ GmbH über eine angemessene Personalausstattung im Sinne des §7a EnWG.

Die ASCANETZ GmbH betreibt die Stromversorgungsnetze der Kernstadt Aschersleben sowie der Ortsteile Groß Schierstedt und Westdorf. Sie betreibt ebenfalls die Erdgasversorgungsnetze der Kernstadt Aschersleben sowie der Ortsteile Winingen und Neu Königsau. Derzeit sind insgesamt ca. 18.000 Verbrauchsstellen an die Elektrizitätsnetze und ca. 4.400 Verbrauchsstellen an die Erdgasnetze der ASCANETZ GmbH angeschlossen.

## **2. Maßnahmen zur diskriminierungsfreien Ausübung des Netzgeschäftes**

### **2.1. Gleichbehandlungsmanagement**

#### **2.1.1. Gleichbehandlungsprogramm**

Das Gleichbehandlungsprogramm besitzt den Status einer verbindlichen Dienstanweisung für beide Gesellschaften. Es dient als Richtschnur für die diskriminierungsfreie Umsetzung von Geschäftsprozessen bei der SWA GmbH und der ASCANETZ GmbH.

Diese Dienstanweisung ist im Intranet der beiden Gesellschaften veröffentlicht und allen Mitarbeitern frei zugänglich. Für Mitarbeiter ohne regelmäßigen Zugang zum Intranet wurde die Dienstanweisung in gedruckter Form zur Verfügung gestellt. Die Mitarbeiter haben die Kenntnisnahme der Dienstanweisung durch ihre Unterschrift bestätigt und sich damit zur Einhaltung des Gleichbehandlungsprogramms verpflichtet. Neu eingestellte Mitarbeiter beider Gesellschaften werden ebenfalls auf die Einhaltung des Gleichbehandlungsprogramms verpflichtet.

Diese Dienstanweisung unterliegt einer regelmäßigen Überprüfung.

#### **2.1.2. Gleichbehandlungsbeauftragter**

Mit Urkunde vom 01.01.2008 wurde

Herr **Volker Emmer**

zum Gleichbehandlungsbeauftragten für die Stadtwerke Aschersleben GmbH und deren Netzgesellschaft, die Stadtwerke Aschersleben NETZ GmbH bestellt. Mit Urkunde vom 09.09.2014 wurde er als Gleichbehandlungsbeauftragter für die Stadtwerke Aschersleben GmbH und deren umfirmierte Netzgesellschaft, der ASCANETZ GmbH, bestellt.

Der Gleichbehandlungsbeauftragte wurde mit dem Gleichbehandlungsprogramm allen Mitarbeitern der Stadtwerke bekannt gegeben. Sie wurden durch ein Rundschreiben auf diesen Sachverhalt hingewiesen.

Er ist - während der üblichen Arbeitszeiten - jederzeit per E-Mail, Telefon oder persönlich für alle Mitarbeiter beider Unternehmen erreichbar. Er sichert gegebenenfalls die vertrauliche Behandlung von Anfragen, Hinweisen etc. zu. Die Hinterlegung anonymen Hinweisen ist in seinem Postfach möglich.

Der Gleichbehandlungsbeauftragte ist als Stabstelle den Geschäftsleitungen der SWA GmbH und der ASCANETZ GmbH direkt unterstellt und besitzt ein Vortragsrecht gegenüber beiden Geschäftsleitungen.

## **2.2. Umsetzung des Gleichbehandlungsprogramms**

### **2.2.1. Organisatorische Maßnahmen**

Die Stadtwerke Aschersleben GmbH hat zur Umsetzung der Entflechtungsvorschriften des Energiewirtschaftsgesetzes umfangreiche Geschäftsanweisungen erlassen.

Alle wesentlichen Geschäftsabläufe sind auch für die ASCANETZ GmbH per Dienstanweisung geregelt. Die Dienstanweisungen und deren Einhaltung unterliegen einer ständigen Kontrolle der Innenrevision. Sie entsprechen den organisatorischen Bedingungen beider Gesellschaften.

Prozessanalyse und Prozessgestaltung werden in der Dienstanweisung „Gleichbehandlungsprogramm“ geregelt. Dafür wird die jeweilige entflechtungskonforme Abarbeitung für den entsprechenden Geschäftsvorfall dargestellt bzw. beschrieben.

Tätigkeiten, die sich für die jeweils andere Gesellschaft aus den technischen und kaufmännischen Dienstleistungsverträgen ergeben, werden durch eine Personalunion der entsprechenden Mitarbeiter unbundlingskonform in der jeweils anderen Gesellschaft erfüllt.

Es besteht eine räumliche Trennung zwischen den Mitarbeitern der ASCANETZ GmbH und den Mitarbeitern der SWA GmbH.

Von den Dienstberatungen der ASCANETZ GmbH waren Mitarbeiter der SWA GmbH ausgeschlossen.

Die Netzgesellschaft ASCANETZ GmbH erstellte selbständig und unabhängig von der Muttergesellschaft SWA GmbH ihre Wirtschafts- und Investitionspläne. Der Geschäftsführer der ASCANETZ GmbH ist im Rahmen und im Sinne des Energiewirtschaftsgesetzes in seinen Entscheidungen frei und unabhängig von den Weisungen der Muttergesellschaft bezüglich seiner Tätigkeiten in den Bereichen des Betriebes der Strom- und Gasnetze. Er berichtet lediglich im Rahmen der Rentabilitätskontrolle an die Gesellschafterin der ASCANETZ GmbH. Im Berichtszeitraum fanden gemäß Gesellschaftervertrag zwei Gesellschafterversammlungen statt, auf denen er sein Vortragsrecht gegenüber der Muttergesellschaft ausübte.

Durch die o.g. Maßnahmen sind die Voraussetzungen für eine diskriminierungsfreie Ausübung der mit dem Netz zusammenhängenden Tätigkeiten geschaffen. Das Netz betreffende Informationen werden entsprechend vom wettbewerblichen Bereich der Stadtwerke Aschersleben GmbH ferngehalten oder diskriminierungsfrei allen Wettbewerbern zur Verfügung gestellt.

Für beide Gesellschaften werden auch für das Geschäftsjahr 2023 getrennte Geschäftsabschlüsse erstellt.

Der Markenauftritt und das Kommunikationsverhalten der Netzgesellschaft entspricht den Vorgaben des §7a (6) EnWG.

### **2.2.2. Datenverarbeitungssysteme und Internetauftritt**

Das EDV System der SWA GmbH und der ASCANETZ GmbH ist so aufgebaut, dass das buchhalterische und informationelle Unbundling gewährleistet ist.

Den Mitarbeitern des wettbewerblichen Bereiches wird der Zugriff auf entflechtungsrelevante Daten durch die entsprechende Vergabe von Benutzerrollen im EDV-System verwehrt. Die Vergabe dieser Benutzerrollen wird dokumentiert und durch den Gleichbehandlungsbeauftragten überprüft.

Gemäß den Beschlüssen der BK 6 und BK 7 erfolgt die Abwicklung der gesamten Kundenwechselprozesse elektronisch per Datenaustausch.

Die ASCANETZ GmbH besitzt eine eigenständige Homepage, welche unter „www.ascanetz.de“ aufgerufen werden kann. Auf dieser Internetseite stehen dem Nutzer die aktuellen Ausführungen und Informationen gemäß den Anforderungen des EnWG und der BNetzA zur Verfügung.

Die Mitarbeiter der ASCANETZ GmbH, die über das Internet kommunizieren, verfügen über eigenständige E-Mail-Adressen, mit einer entsprechenden Signatur, die eindeutig und verwechslungssicher auf die Zugehörigkeit zum Netzbetreiber „ASCANETZ GmbH“ verweist.

### **3. Überwachungskonzept**

Der Gleichbehandlungsbeauftragte soll, vorrangig im Auftrag der Geschäftsleitungen, die Einhaltung des Gleichbehandlungsprogramms überwachen.

Das für die SWA GmbH gültige Gleichbehandlungsprogramm legt auch die Rechte und Kompetenzen, die der Gleichbehandlungsbeauftragte zur Erfüllung seiner Aufgaben besitzt, fest.

Für das Geschäftsjahr 2023 wurde ein spezielles Prüfprogramm zur Kontrolle der Umsetzung des Gleichbehandlungsprogramms aufgestellt und durch den Gleichbehandlungsbeauftragten umgesetzt.

Die Ergebnisse der Überprüfung wurden in Prüfberichten zusammengefasst und den Geschäftsführungen beider Gesellschaften vorgelegt. Der Gleichbehandlungsbeauftragte kam somit regelmäßig der Wahrnehmung seines Vortragsrechts gegenüber der jeweiligen Geschäftsleitung nach.

Der Gleichbehandlungsbeauftragte ist allen Mitarbeitern beider Unternehmen bekannt. Die Kontaktaufnahme mit ihm ist ohne weiteres möglich. Der Gleichbehandlungsbeauftragte hat die Möglichkeit, bei Verstößen gegen das Diskriminierungsverbot, unmittelbar Einfluss auf den Prozessverantwortlichen zur Abstellung des Missstandes zu nehmen.

Sollte dieser Einfluss ergebnislos sein, so hat er die Pflicht, die Geschäftsführung der Muttergesellschaft über den Fall zu informieren und sich mit ihr zu beraten. Die Geschäftsführung veranlasst die Abstellung der Mängel. Diese Vorgehensweise wurde im Berichtszeitraum nicht angewendet.

Aschersleben, den 18.01.2024

Emmer  
Gleichbehandlungsbeauftragter

Anlage